

BIJLAGE BIJ DE OPPASOVEREENKOMST / MODEL RIJKSOVERHEID

Arbeidscontract hulp in huis

In dit contract staan alle afspraken tussen werknemer en werkgever over het werk. De Regeling dienstverlening aan huis is de basis van dit contract.

Wie

Werkgever:

<Voor- en achternaam> ,

<adres, postcode en woonplaats>

geboortedatum: <geboortedatum>

Werknemer:

<Voor- en achternaam> ,

<adres, postcode en woonplaats> ,

geboortedatum: <geboortedatum>

Dienstverband

Functie

U krijgt de functie van oppas. U doet dit werk zo goed mogelijk en volgt daarbij de aanwijzingen van de werkgever op.

Arbeidsduur

U gaat <aantal> uren werken op de volgende dagen: <minder dan 4 dagen> .

Adres

U gaat op het volgende adres aan het werk: <adres, postcode en woonplaats>

De werkgever kan dit adres alleen veranderen na overleg met u.

Duur overeenkomst

Ingangsdatum

Het contract gaat in op <ingangsdatum> .

Contractduur

Het contract is voor:

<bepaalde tijd en eindigt op <datum>>

<onbepaalde tijd>

Opzegtermijn

Bij een contract voor onbepaalde tijd heeft u een opzegtermijn van 1 maand. Als uw werkgever goede redenen heeft, kan hij uw contract ook opzeggen.

De opzegtermijn voor de werkgever ligt tussen de 1 en 4 maanden, afhankelijk van uw diensttijd. Als deze korter is dan 5 jaar, is de opzegtermijn ook 1 maand.

Financiële afspraken

Salaris

U heeft recht op een salaris van minimaal het wettelijk minimumloon. U krijgt een salaris van <aantal> euro per week. Hier moet u nog wel inkomstenbelasting over betalen.

Belastingen

U geeft zelf uw inkomsten op bij de Belastingdienst. De werkgever draagt geen loonbelasting af.

Vakantiegeld

U heeft recht op vakantiegeld van 8%. Dit bedrag zit bij uw salaris inbegrepen.

Onkosten

Als u kosten maakt bij het uitoefenen uw werk, dan betaalt de werkgever deze kosten. Hiervoor geeft u de bewijsstukken aan de werkgever. De werkgever moet vooraf toestemming geven voor de kosten.

Verdere afspraken

Ziekte

Als u ziek bent, dan geeft u dit door op de eerste dag van uw ziekte. De werkgever betaalt uw salaris maximaal 6 weken door bij ziekte.

Vakantiedagen

U heeft als werknemer recht op vakantiedagen. De vakantiedagen bedragen minimaal 4 maal de gewerkte uren per week. U heeft daarom <aantal> vakantiedagen per jaar. Werkt u minder weken in een jaar? Dan krijgt u in verhouding minder vakantiedagen.

Vrijwillige verzekeringen

U kunt zich verzekeren bij het UWV voor de Ziektewet, de WIA en de WW. De werkgever heeft daarbij geen rol.

Ondertekening

Werkgever:

Werknemer:

<Naam>

<Naam>

Datum: